

8 | 10 | 21
ANTWERPEN



SPAN KRACHT

Locale actoren samen voor
duurzame ontwikkeling

SDG-Trefdag Antwerpen

Hoe kan je binnen jouw organisatie op alle niveaus samenwerken om een succesvolle implementatie van de SDG's te bekomen?

WORKSHOP CIFAL Flanders
SDG-Trefdag Spankracht
Berchem, 08 10 2021



cifal
Flanders

SPAN
KRACHT



United Nations Institute for Training and Research



unitar



Dhr. Peter Wollaert

UNITAR Fellow

algemeen directeur CIFAL Flanders



www.cifal-flanders.org | www.unitar.org

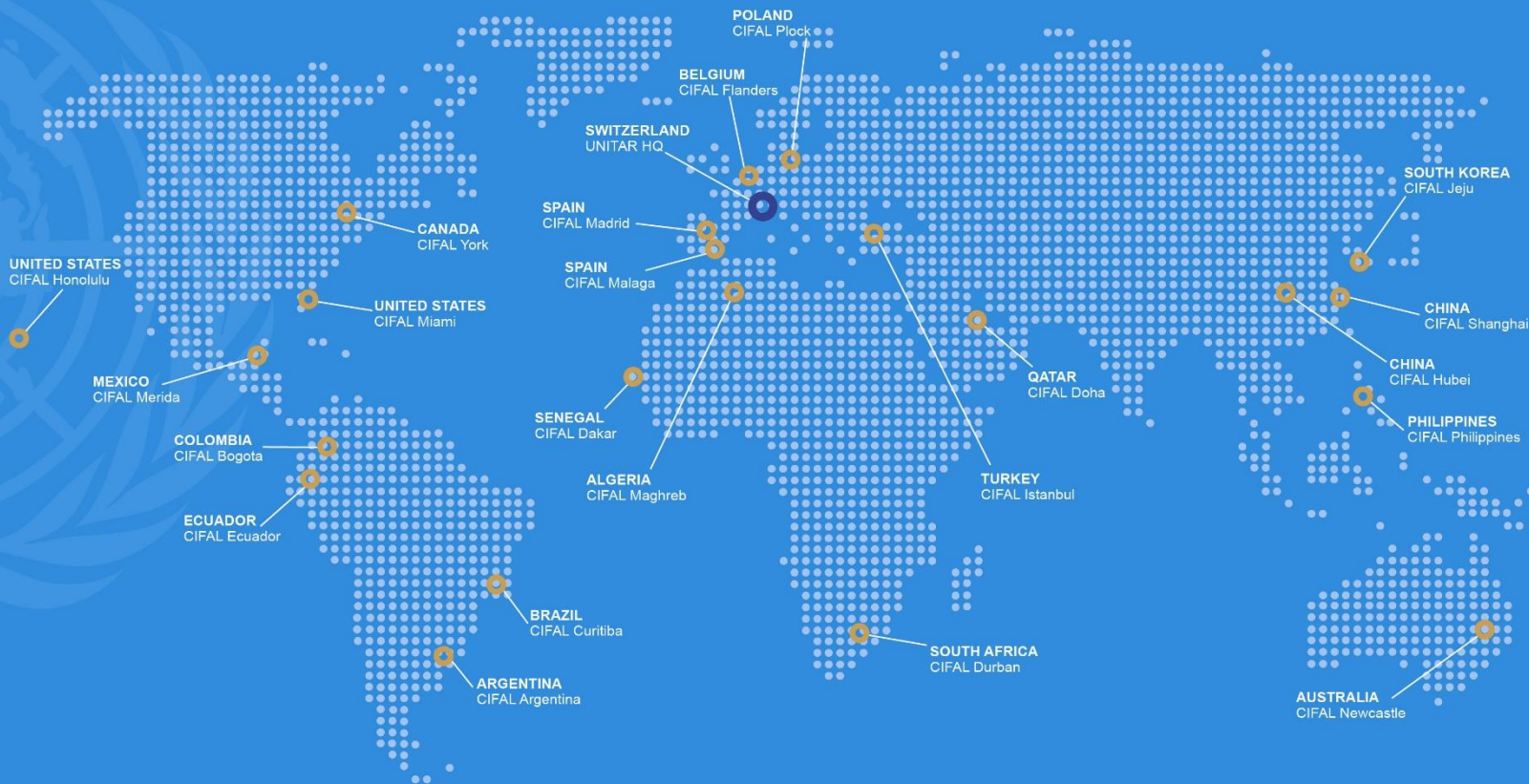


DEEL VAN 'CIFAL GLOBAL NETWORK': 22 REGIONALE CENTRA VAN UNITAR



22 CENTRES AROUND THE WORLD

Building Capacities for Sustainable Development





BOARD OF DIRECTORS



Ari Epstein
AWDC



Stéphanie Dangreau
Argenta Bank
& Insurances



Gaetano Cavalieri
CIBJO



Alex Meija
UNITAR



Wouter Van Gulck
Federation of Belgian
Chambers of
Commerce



Ingrid Lieten
Verso



Frank Geets
Flemish
Government



Astrid van Parys
Colruyt Group



Piet Demunter
Brussels Airport
Company



Claire Tillekaerts
Flanders Investment
& Trade



Tom Meeuws
City of Antwerp

OBSERVER



TEAM



Peter Wollaert
Managing Director



Ben Majchrowicz
Director Strategy &
Development



Mathilde Van Caeckenbergh
Project Manager



Maya De Deyn
Project Manager



Marijke Janssens
Project Manager

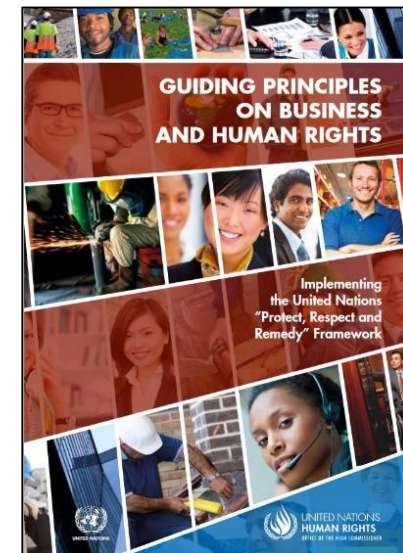
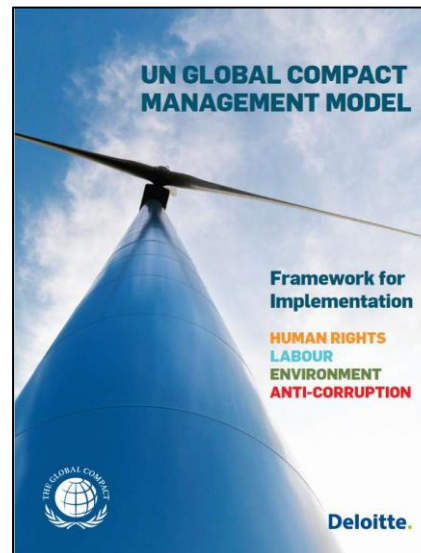
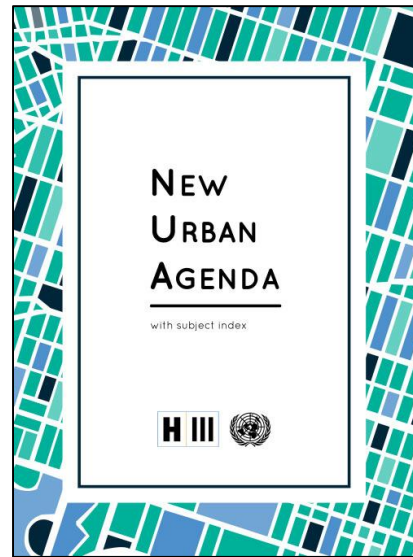
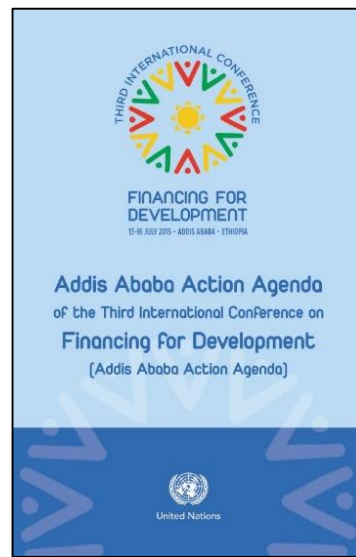
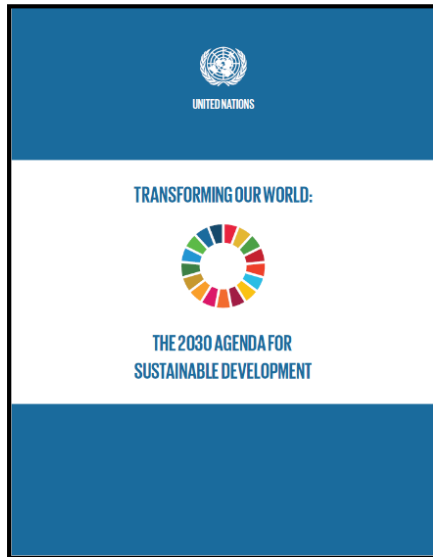
TRAINEES



Solana Onzia
Trainee Project Manager



Eline Hoche pied
Trainee Project Manager





BUILDING LOCAL CAPACITY FOR AGENDA 2030



Regeringen & lokale overheden



Bedrijfswereld



Hoger onderwijs

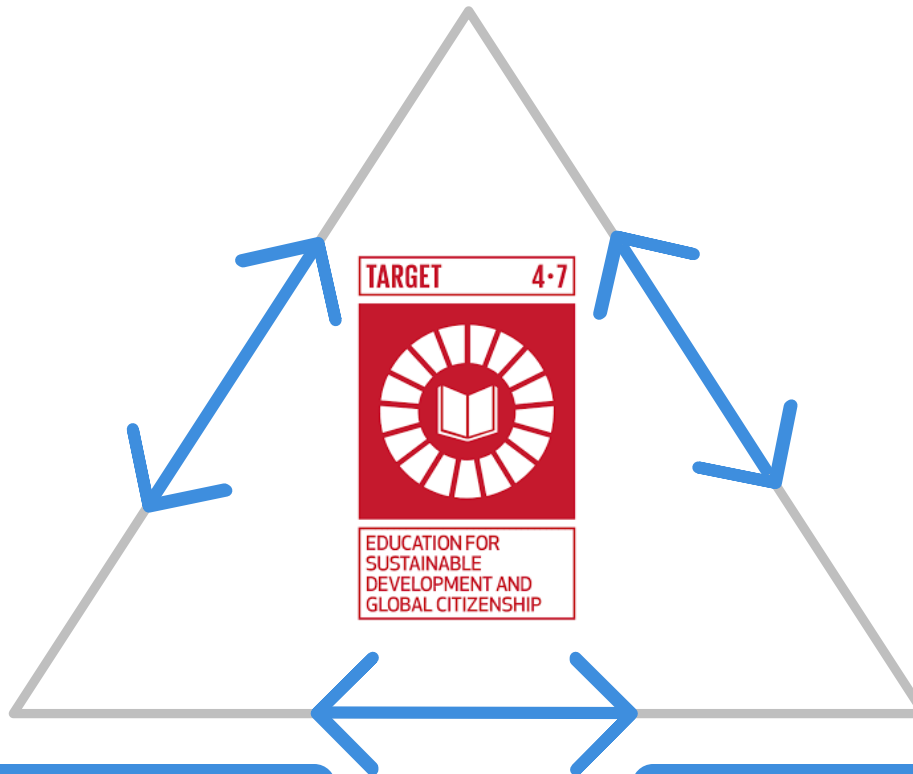


NGO's & het maatschappelijk middenveld





1. VAN KENNIS NAAR OWNERSHIP



2. VAN OWNERSHIP NAAR LOKALE ACTIE

3. VAN LOKALE ACTIE NAAR INTERNATIONALE SAMENWERKING

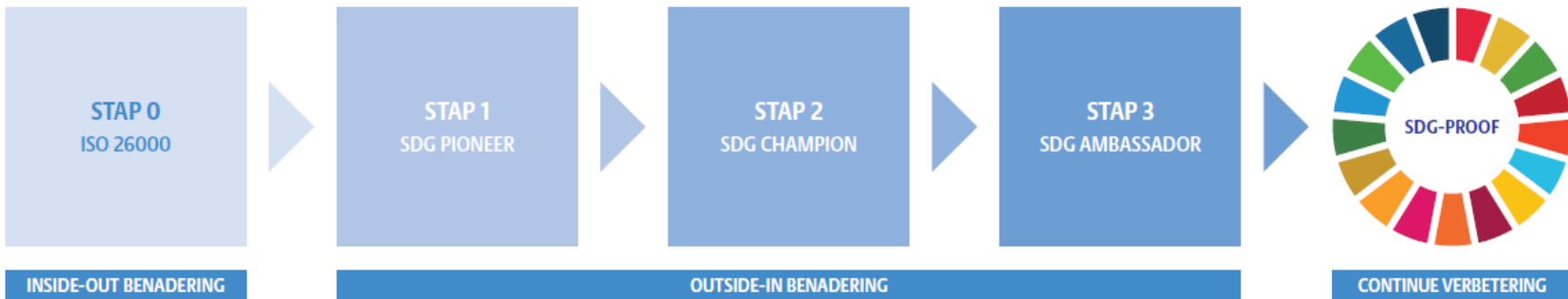


SDG OPLEIDING 90 min + Q&A (max. +/- 120 min)

START-TO-SDG 1 basis lezing (90 min + Q&A) + 1 workshop (180 min)

SDG BOOTCAMP (minimaal) 4 sessies x 180 min + 'huiswerk' + UNITAR
certificaat van deelname voor de deelnemers

SDG TRAJECT 'SDG PIONEER' integratie van de SDG's in de organisatie +
UNITAR **certificaat van voltooiing** voor de organisatie



INSIDE-OUT BENADERING

MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

- Begrijpen van maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Principes van maatschappelijke verantwoordelijkheid:
 - Rekenschap afleggen
 - Transparantie
 - Ethisch gedrag
 - Respect voor stakeholderbelangen
 - Respect voor wetgeving
 - Respect voor internationale gedragsnormen
 - Respect voor mensenrechten
- Twee fundamentele praktijken:
 - Herkennen van uw maatschappelijke verantwoordelijkheid
 - Identificeren en engageren van stakeholders
- Zes kernthema's:
 - Mensenrechten
 - Arbeidsomstandigheden
 - Milieu
 - Eerlijk zaken doen
 - Consumentenbelangen
 - Betrokkenheid bij en ontwikkeling van (lokale) gemeenschap
- Integreren van maatschappelijke verantwoordelijkheid in de gehele organisatie

OUTSIDE-IN BENADERING

INTEGRATIE

- Begrijpen van de 5 P's, 17 SDG's, 169 subdoelstellingen en 231 indicatoren
- Begrijpen van de opportuniteiten van de SDG's
- Integratie op strategisch niveau
- Sensibilisering en draagvlak creëren
- Evalueren van missie (doel) en visie
- Definiëren van ethische principes en waarden (SDG 16)
- Uitvoeren van een impactbeoordeling
- Opstellen van een SDG-actieplan
- Opstellen van een SDG-communicatieplan
- Waarborgen van voldoende middelen (SDG 17)
- Bekendmaken van SDG-engagementsverklaring

TRANSITIE

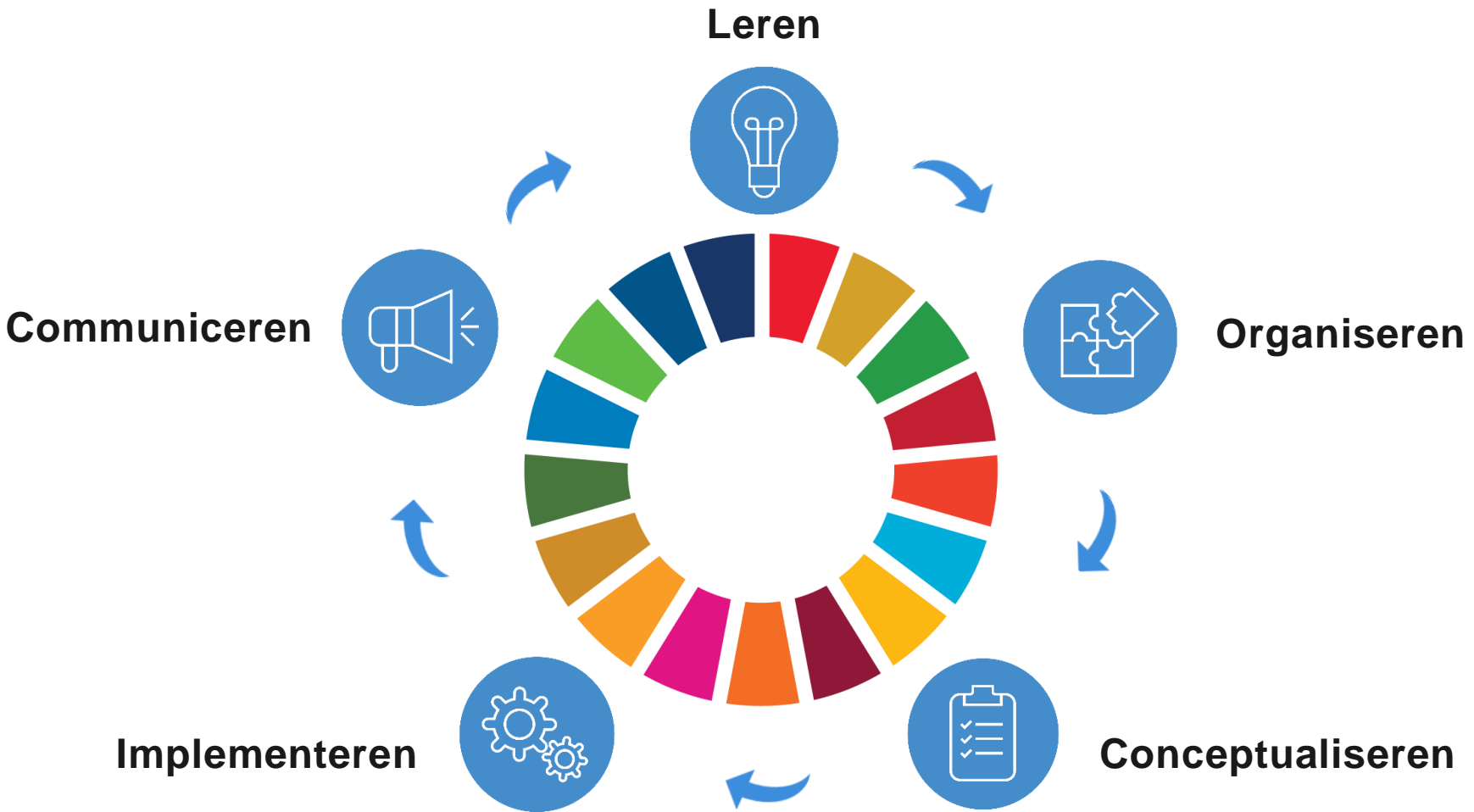
- Begrijpen van concepten van sterke duurzaamheid en transitie
- Begrijpen van concept van duurzame bedrijfsmodellen en circulaire economie
- In kaart brengen, rangschikken en betrekken van belanghebbenden
- Uitvoeren van een impactbeoordeling doorheen de hele invloedssfeer
- Verkennen van science-based targets en meetinstrumenten
- Formuleren van deontologische code
- Uitvoeren van pilootproject dat transitie drijft
- Integratie van 5 P's en 17 SDG's in externe communicatie

DUE DILIGENCE

- Begrijpen van zorgplicht doorheen de invloedssfeer
- Installeren van gepaste zorgvuldigheid principes en processen
- Integrale verslaggeving op basis van GRI-principes
- Ondersteuning van internationale samenwerking en solidariteit
- Betrokkenheid bij en ontwikkeling van (lokale) gemeenschap



CONTINUE VERBETERING



CIFAL FLANDERS: HOOGTEPUNTEN VAN 2020 IN TIJDEN VAN CORONA



MONITORING PROGRESS FOR THE SDGs Where are we after 5 years?

THURSDAY 19 NOVEMBER
15:00 - 17:00 CET
REGISTER NOW



Guillaume Lafortune
Senior Economist
UN Sustainable
Development
Solutions Network



Steven Bernagie
Senior Auditor
Supervisor
Belgian Court of
Audit

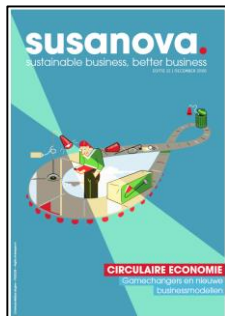
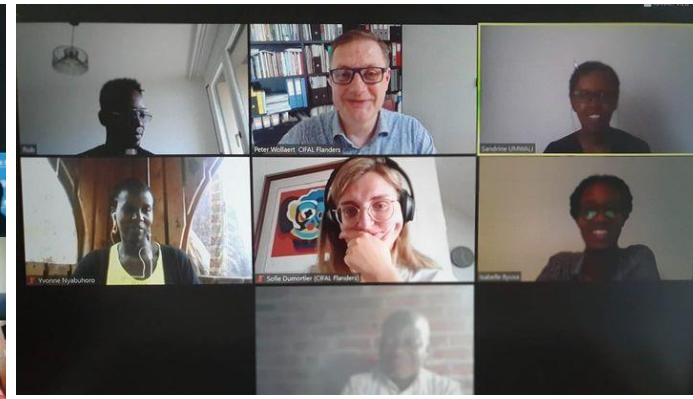


Peter Garre
Managing Director
Blue Gate Antwerp
Development

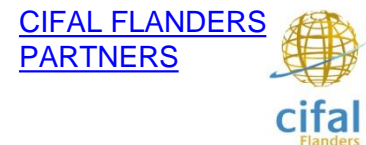


Hogeschool PXL neemt als eerste Vlaamse hogeschool 17 doelstellingen van VN op in beleidsplan

Dirk Selts | 10 februari 2020 | 17:33



CIFAL FLANDERS: PARTNERS VAN ONZE STICHTING VAN OPENBAAR NUT



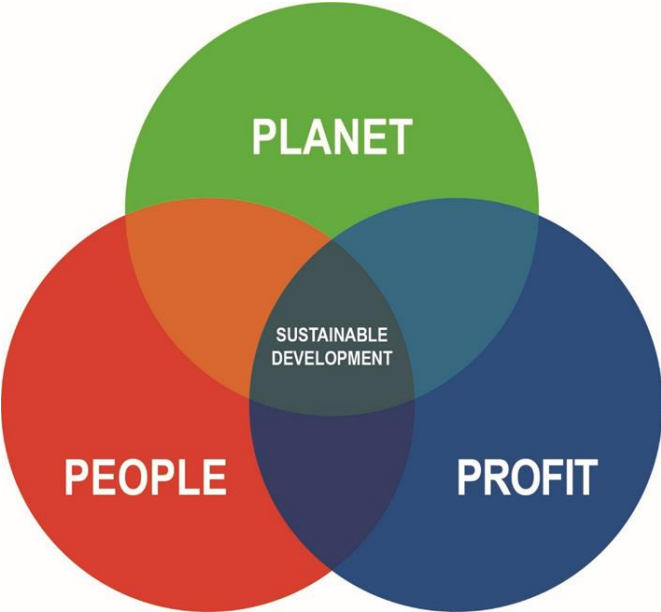


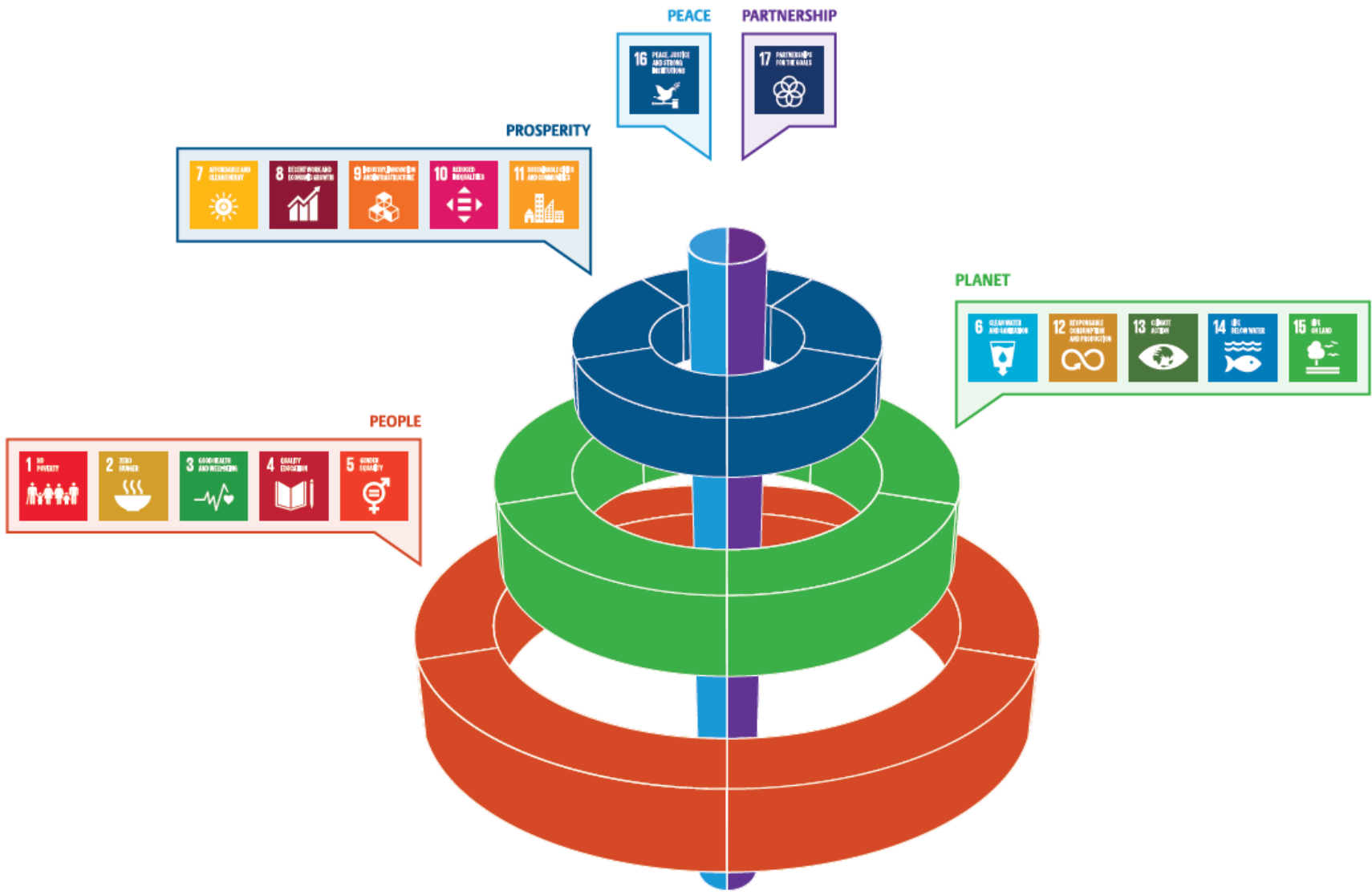
AGENDA 2030 VOOR DUURZAME ONTWIKKELING



DUURZAME **ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN**

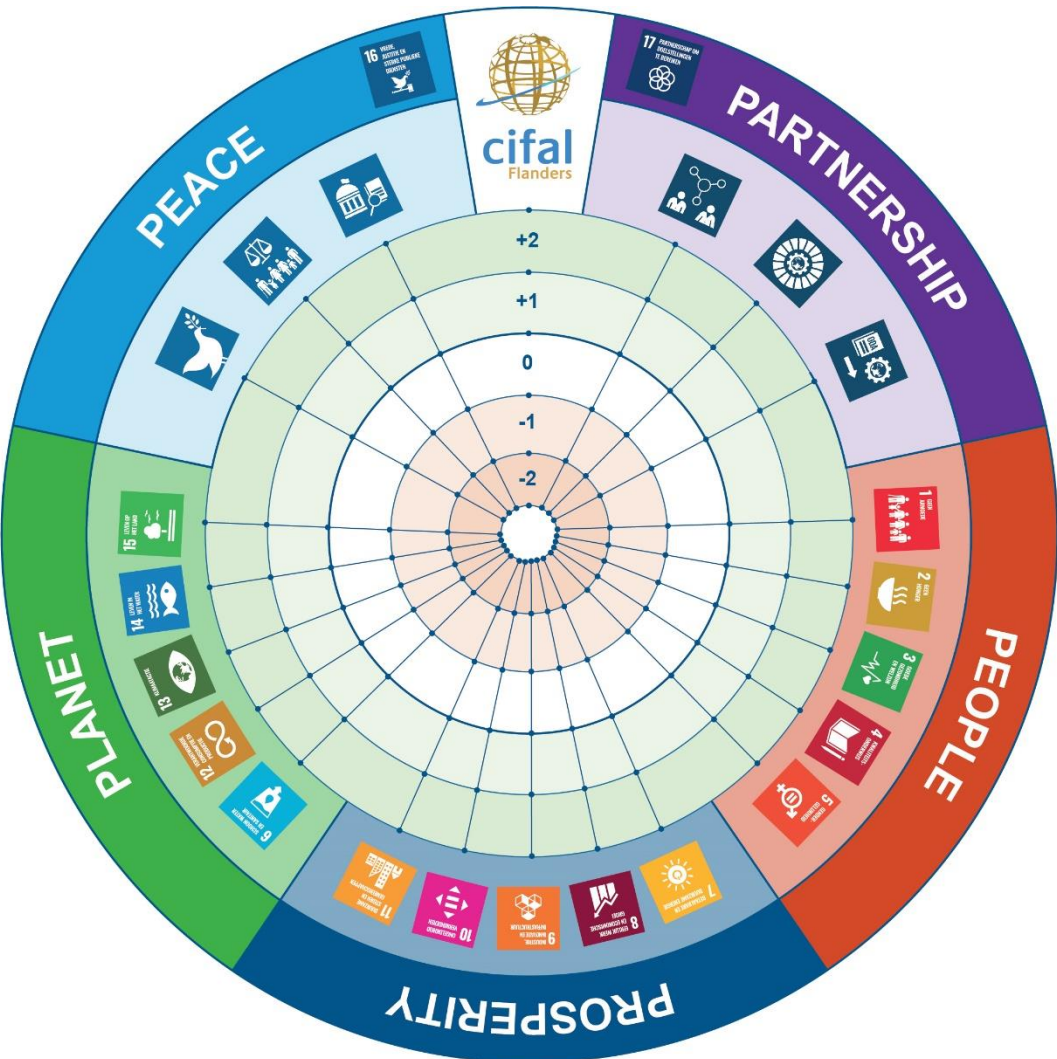








PLANET	Hoe milieuvriendelijk is jouw organisatie? Beperken potentieel negatieve ecologische impact + herstellen = ecologische duurzaamheid
PEOPLE	Hoe sociaal is jouw organisatie en zijn dienstverlening? Vrijwaren en versterken van sociale normen & standaarden = sociale duurzaamheid
PROSPERITY	Hoe is jouw organisatie een hefboom voor welvaart? Versterken van investeringen en jobcreatie = economisch-financiële duurzaamheid
PEACE	(1) Hoe gaat jouw organisatie om met conflict, agressie, controversen, klachten en veiligheidskwesties ? (2) Hoe waarborgt jouw organisatie recht en rechtvaardigheid , en hoe integreert ze waarden, integriteit en ethische principes ? (3) Hoe past jouw organisatie de principes van goed bestuurlijk beleid toe?
PARTNERSHIP	(1) Bevordert jouw organisatie lokale, interdisciplinaire, interculturele, interreligieuze, intergenerationele, multi-stakeholder partnerschappen ? (2) Beschikt jouw organisatie over financiële middelen, ICT-ondersteuning, opleidingsmogelijkheden, aanbestedingsprocedures en managementsystemen om de SDG's te implementeren? (3) Is er specifieke aandacht voor internationale solidariteit en Noord-Zuid-samenwerking ?



- 2:** Zeer negatieve impact
- 1:** Negatieve impact
- 0:** Gemiddeld
- +1:** Positieve impact
- +2:** Zeer positieve impact
- Geen score:** Geen relevante link



Content

- Provides an overview of the most important links to SDG reports, initiatives, websites and other information about the SDGs.
- Actors:
 - UN
 - EU
 - Private sector
 - (Local) authorities
 - Belgium
 - Civil society organisations
 - Trade Unions
 - Higher Education
 - Youth and Citizens

The graphic is a promotional sheet for the SDG Infosheet 2021. At the top, it features the logos of Cifal Flanders and UNITAR. Below the logos, the text reads 'AGENDA 2030 FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT' and 'INFOSHEET ONLINE SDG RESOURCES 2021'. The central part of the graphic displays the 17 Sustainable Development Goals (SDGs) in a grid format, each with its corresponding icon and number. Below the grid, the text states 'CIFAL FLANDERS', 'UNITAR AFFILIATED INTERNATIONAL TRAINING CENTRE', 'FOR AUTHORITIES & LEADERS', and 'ON PEACE, HUMAN RIGHTS & SUSTAINABLE DEVELOPMENT'. At the bottom, there are logos for UNITAR, Cifal Flanders, the Flanders Chancellery & Foreign Office, and the Flanders State of the Art logo.





DEPARTEMENT
KANSELARIJ &
BUITENLANDSE ZAKEN

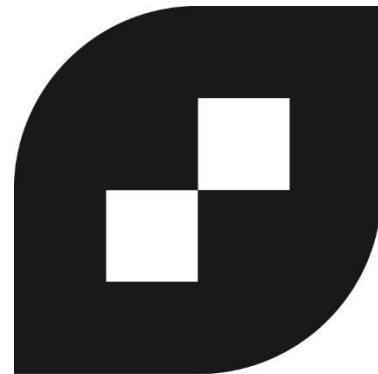




Een initiatief van CIFAL Flanders in samenwerking met het

*Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken (**DKBUZA**) van de Vlaamse overheid.*

*Mede mogelijk gemaakt door **Pantarein Publishing** en **Verso***

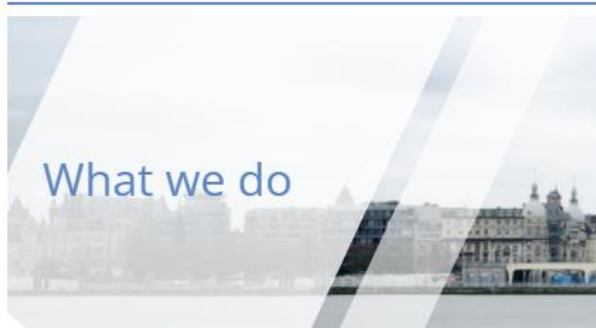


pantarein





Who we are What we do Network News Contact



- Expertise
- Training Portfolio
- Awardees of a UNITAR Training Certificate
- Action-based Learning Methodology
- SDG Materials
- Start-to-SDG Guide
- SDG Infosheet



YOU ARE HERE: HOME / WHAT WE DO / START-TO-SDG GUIDE

Expertise

Awardees of a UNITAR Training Certificate

Training Portfolio

Action-based Learning Methodology

SDG Materials

CIFAL Flanders Trainings

04-10-2021
SDG Lecture I Belgian Luxembourg Chamber of Commerce in Portugal

Start-to-SDG Guide





LEESWIJZER

Voor wie?

- Iedereen die meer wil weten over de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling en de SDG's, in theorie en in de praktijk.
- Voor zowel organisaties die pas van start zijn gegaan met verduurzamingsinitiatieven (starters) als voor organisaties die al meerdere jaren rond dit thema werken (gevorderden). De term 'organisatie' slaat in deze brochure op alle soorten organisaties: private ondernemingen, overheidsinstellingen, vzw's, stichtingen, coöperaties, enzovoorts.
- Natuurlijk mag ook het individu, elke burger, niet vergeten worden. De Agenda 2030 is immers ook een agenda van, voor en door mensen. De verwezenlijking van de SDG's zal slechts succesvol zijn als iedereen hieraan bijdraagt.

Waarom?

- Overzicht geven van, en structuur aanbrengen in het SDG-landschap in Vlaanderen.
- Mensen inspireren en informeren over de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling.

- Mensen leren werken met de Agenda 2030 en de SDG's (capaciteitsopbouw).
- De implementatie van de SDG's in Vlaanderen ondersteunen.
- De SDG's en het Vlaams SDG-beleid ([Visie 2050](#), [Vizier 2030](#) en [ontwikkelingssamenwerking](#)) realiseren.

Benadering?

- Aan de hand van veelgestelde vragen (FAQ).
- Aanklikbare antwoorden (via hyperlinks) die de weg wijzen naar interessante websites, links, documenten, rapporten,...
- We geven voorrang aan Vlaamse en Nederlandstalige bronnen, en wanneer niet beschikbaar wordt er verwezen naar anderstalige bronnen.
- Veel organisaties zijn al bezig met duurzaamheid, in dit document wordt de focus gelegd op organisaties die expliciet bezig zijn met de SDG's en/of hier een bijdrage aan leveren.
- Doorheen dit document worden heel wat afkor-

tingen en acroniemen gebruikt. De lijst vind je terug op pagina 8.

- Waar gebruikelijk, werd voor de Nederlandstalige naam van internationale organisaties gekozen. Een hulpmiddel hierbij was [Interactive Terminology for Europe](#).

Structuur?

- **Leren:** alles over de Agenda 2030, de 17 SDG's en de Agenda 2030+, die wijst op kritische beschouwingen en aanvullende ideeën bij de Agenda 2030
- **Organiseren:** aan de slag met de SDG's in jouw organisatie
- **Besturen:** beleid versterken met de SDG's
- **Communiceren:** promoot mee de SDG's!
- **Implementeren:** stappenplan van UNITAR | CIFAL Flanders

We pretenderen geen volledigheid. Vragen, opmerkingen of aanvullingen voor de SDG Wegwijzer? Contacteer ons op info@cifal-flanders.org.





Inleiding	3
Voorwoorden	4
Leeswijzer	7
Hoofdstuk 1 - Leren: Alles over de Agenda 2030 en de 17 SDG's	9
Hoofdstuk 2 - Organiseren: Aan de slag met de SDG's in jouw organisatie	32
Hoofdstuk 3 - Besturen: Beleid versterken met de SDG's	45
Hoofdstuk 4 - Communiceren: Promoot mee de SDG's!	53
Hoofdstuk 5 - Implementeren: Stappenplan van UNITAR CIFAL Flanders	57
CIFAL Flanders SDG Lerend Netwerk	65
Bijlage: resolutietekst Agenda 2030	67
Colofon en bedanking	102



VRAGEN OVER ORGANISEREN

42. [Wat is er nodig om de SDG's te realiseren?](#)
43. [Hoe veranker je de SDG's in heel de organisatie?](#)
44. [Zijn de doelstellingen in de Agenda 2030 universeel of net niet?](#)
45. [Welke meerwaarde biedt het werken met het kader van de SDG's voor organisaties?](#)
46. [Wat is transformatie?](#)
47. [Welke rol spelen sociale innovatie en gedragsverandering in het verwezenlijken van de Agenda 2030?](#)
48. [Welke duurzaamheidscapaciteiten- en competenties moeten worden opgebouwd?](#)
49. [Waar vind je opleidingen over de SDG's?](#)
50. [Welke stappenplannen en gidsen bestaan er voor specifieke doelgroepen om SDG's te implementeren?](#)
51. [Bestaan er subsidies voor het werken rond de SDG's?](#)
52. [Moet je werken rond alle SDG's of kan je kiezen?](#)
53. [Waar moet je op letten bij het formuleren van doelstellingen?](#)
54. [Hoe kan je de vooruitgang binnen de geformuleerde doelstellingen opvolgen?](#)
55. [Wat is het verschil tussen meetinstrumenten \(tools\) en indicatoren?](#)
56. [Bestaat er naast een landenrangschikking van de SDG-voortgang ook een bedrijvenrangschikking?](#)
57. [Welke impact heeft de COVID-19-pandemie op de implementatie van SDG's in organisaties?](#)
58. [Hoe kan jouw organisatie aan de slag gaan met SDG 16?](#)
59. [Wat is het belang van SDG 17?](#)





42. Wat is er nodig om de SDG's te realiseren?

Iedereen moet zijn schouders zetten onder het realiseren van de SDG's, zowel de overheid, als de burgers, bedrijven en NGO's. De overheid en beleid zijn belangrijk voor de implementatie van de SDG's. Lees meer hierover in deel 3: 'Policy and Monitoring framework for the SDG's' (p.59) van het [Sustainable Development Report 2020](#) (EN, 2020).

Partnerschappen op verschillende niveaus en implementatiemiddelen zijn noodzakelijk, waaronder capaciteitsopbouw (verhoging van de internationale steun), voldoende financiële middelen, en systemische kwesties zoals beleidscoherentie en leiderschap (cfr. subdoelstellingen [SDG 17](#)).

Hetzelfde geldt voor een hertaling van de SDG's op organisatieniveau, inclusief een doelstellingenkader en SDG-actieplan (zie vraag 53).

Ook het faciliteren van gedragsverandering is hier essentieel. Lees vraag 47 voor meer informatie.

43. Hoe veranker je de SDG's in heel de organisatie?

Om de SDG's te verankeren in de organisatie moet je iedereen mee krijgen (bottom-up approach). [Werknemersbetrokkenheid](#) is dus essentieel voor het succes van het duurzaamheidsbeleid.

Wat kan de betrokkenheid van de medewerkers in het verduurzamingsproces versterken?

- Duid een duurzaamheidscoördinator aan (centrale contactpersoon, SPOC).
- Stel een duurzaamheidsstuurgroep samen (SDG-werkgroep). Het is belangrijk dat je duurzaamheidsbeleid niet bij één persoon of managementlaag ligt maar verschillende departementen behelst.
- Integreer duurzaamheid in de (langetermijn) missie en visie. Zo weerspiegelen die het duurzaamheidsengagement.
- Zet in op de SDG's op strategisch niveau (raad van bestuur, directiecomités en leidinggevendenden).
- Integreer duurzaamheid in interne leerprogramma's/mogelijkheden (levenslang leren). Door medewerkers duurzaamheidskennis en -vaardigheden bij te brengen, kunnen ze actief meedenken over dit thema. Dat hoeft niet altijd te gebeuren via een klassieke lezing. Het kan bijvoorbeeld ook met een teambuildingactiviteit.
- Maak je duurzaamheidsengagement zichtbaar door het te communiceren met zowel interne als externe belanghebbenden. Door transparante communicatie en participatie creëer je een [draagvlak](#) (voor medewerkers). Lees meer in *Hoofdstuk 4 Communiceren*.

Ook de **strategische verankering** op directieniveau en in de langetermijnstrategie en -planning

is noodzakelijk (top-down approach). Als organisatie kan je op [verschillende manieren](#) de SDG's verankeren. Je kan ze integreren in je visie, missie en strategie maar ook in je processen, ketens, projecten en samenwerkingsverbanden.

Het is cruciaal om de [volgende stappen](#) te volgen bij de verankering van de SDG's in je organisatie.

- Neem als organisatie je verantwoordelijkheid en erken dat de SDG's niet alleen menslievende doelen dienen.
- Ga na op welke SDG's je organisatie een impact heeft. Selecteer de juiste SDG's.
- Ga voor een geïntegreerde aanpak.

Lees meer in vraag 52.

44. Zijn de doelstellingen in de Agenda 2030 universeel of net niet?

Elk land heeft de opdracht om de SDG's tot uitvoering te brengen. Nationale, regionale en lokale overheden geven zelf een invulling aan het SDG-beleid, afhankelijk van lokale uitdagingen en prioriteiten. Ook organisaties die aan de slag gaan met dit universele doelstellingenkader zullen de doelstellingen licht hertalen naar hun eigen context.

De Agenda 2030 biedt hiervoor een **holistisch verduurzamingskader** dat je kan gebruiken als leidraad voor jouw actieplan.





Panelgesprek

Mevr. Leen Van Den Putte, beleidsadviseur internationale samenwerking, Stad Turnhout

Mevr. Anja De Wit, adviseur communicatie, Aquafin

Mevr. Anke Salen, vertegenwoordiger, Thomas Moore

Dhr. Jeroen Hendrickx, directeur logistiek en facilitair beleid, AZ Klina

Dhr. Alex Van Loon, adviseur dienst projectwerking & organisatieontwikkeling, Provincie Antwerpen

Dhr. Erik Fuhlbrugge, beleidsmedewerker internationale samenwerking, Gemeente Zoersel



Panelgesprek

Mevr. Leen Van Den Putte, beleidsadviseur internationale samenwerking, Stad Turnhout

Mevr. Anke Salen, vertegenwoordiger, Thomas Moore

Dhr. Kris Liekens, milieucoördinator, PIDPA

Dhr. Alex Van Loon, adviseur dienst projectwerking & organisatieontwikkeling, Provincie Antwerpen

Dhr. Wim De Geest, deskundige internationale solidariteit, Gemeente Edegem



Q&A





Slotbeschouwingen

Dhr. Peter Wollaert

UNITAR Fellow

algemeen directeur CIFAL Flanders



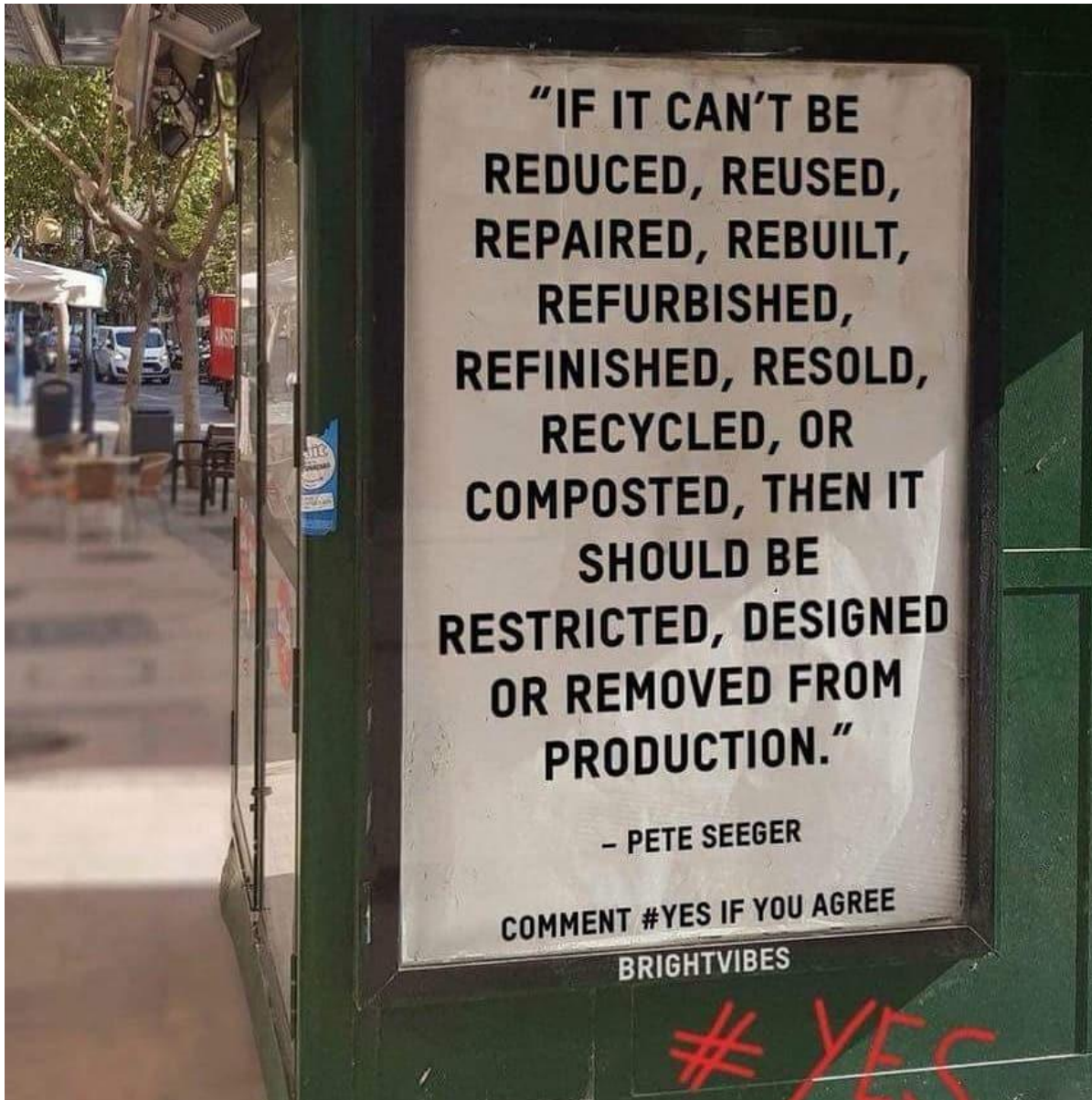
Bedanking & fotomoment



Uw mening en feedback is onmisbaar bij het evalueren en verbeteren van onze organisatie:

1. Surf naar: www.menti.com of ga met de camera van uw **smartphone** over de volgende QR code
2. Typ de code **84 61 042** in de blauwe balk en klik op 'Submit'
3. Vul de evaluatievragen in







OP ZOEK NAAR MEER INFORMATIE?

SURF NAAR ONZE [WEBSITE](#)

SCHRIJF JE IN OP ONZE
[NIEUWSBRIEF](#)

OF BEKIJK ONZE
[OPLEIDINGSAGENDA](#)

CONTACTEER ONS

T: + 32 3 240 51 80

E: info@cifal-flanders.org



BEKIJK OP [YOUTUBE](#) ONZE
OPGENOMEN OPLEIDINGEN

& VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA



[LinkedIn](#)



[Facebook](#)



[Twitter](#)